



ESG 报告

企业名称：山东泰开电缆科技有限公司

报告编号：YJJC-ESG2026016

第三方服务机构：广东中认联合认证有限公司

查询网址：www.zrlhrz.com

2026年2月

报告专用章





报告编制说明

报告简介

本报告是山东泰开电缆科技有限公司 的环境、社会及治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及管治领域的绩效。本报告经公司管理层审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

报告范围

本报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

数据来源

本报告全部信息数据来源均来自山东泰开电缆科技有限公司 -内部正式档案、统计报告及第三方机构问卷调查等。本报告经公司管理层审核发布，公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制依据

T/CERDS 2-2022 《企业ESG披露指南》

T/CERDS 3-2022 《企业ESG评价体系》

T/CERDS 4-2022 《企业ESG报告标志指南》



前瞻性声明

本报告包含的前瞻性陈述为对公司之业务、市场的现行预测、估计及假设，不代表对未来的表现的保证和承诺。报告阅读者应当知晓公司的表现或会受到市场风险等不明朗因素影响，可能导致实际结果及回报或会与本报告所作出的假设及所载的陈述有差异。

联系我们

我们欢迎利益相关方提供意见及建议。您可就本报告或我们在可持续发展方面的表现提供宝贵意见。

联系人：周利军

地址：山东省泰安市高新区龙潭南路1156号(泰开工业园)

电话：15588509568

邮箱：zhoulijun@taikaicable.com



目 录

第一章 关于本公司	3
一、公司概况	3
二、生产基地	5
三、相关主要奖项及荣誉	5
第二章 环境、社会及治理体系	5
一、ESG 管理架构	5
二、利益相关方沟通	6
三、重要性评估	8
第三章 产品为本	8
一、加强研发创新	8
二、严控产品质量	9
第四章 合规运营	9
一、负责任营销	9
二、提升客户服务	10
三、信息安全管理	10
四、可持续供应链	11
第五章 保护环境	12
一、温室气体排放	13
二、废弃物管理	13
三、资源使用管理	14
四、1. 能源消耗	14



第六章 员工关系.....	15
一、雇佣与平等.....	15
二、健康与安全.....	16
三、发展与培训.....	18
四、关怀与沟通.....	21
五、劳工准则.....	23
第七章 反贪污.....	23
第八章 社会公益.....	25
第九章 ESG关键指标.....	26





第一章 关于本公司

一、公司概况

山东泰开电缆科技有限公司主要从事电线电缆制造。公司于2016年4月注册成立，地址位于山东省泰安高新技术开发区。公司注册资金1.02亿，建筑面积2万平方米。经过数年发展，公司规模逐年扩大，已经发展成为集产品研发、生产、销售、服务于一体的国家高新技术企业。

主营产品

公司主导产品有控制电缆、计算机仪表电缆、耐火电线电缆、装备电缆、布电线等多样化的特种电缆和电力电缆、复合屏蔽绝缘母线、高分子电缆料等。

行业资质

公司先后获评国家高新技术企业、山东省专精特新中小企业、山东省创新型中小企业、山东省数字经济晨星工厂、山东省智能制造优秀场景等称号。

管理体系



公司管理体系健全，全面贯彻并通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、能源管理体系认证证书。

创新能力

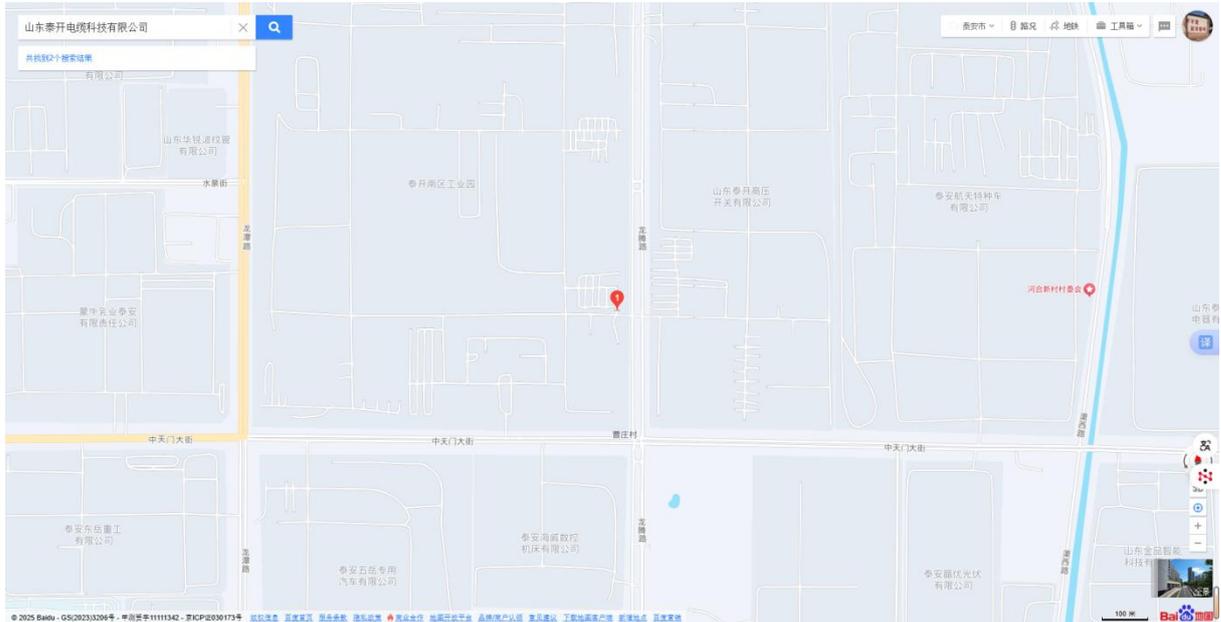
公司始终坚持核心技术攻坚与科技创新驱动发展战略，重点完成光伏电缆、防白蚁阻燃控制电缆、耐高温计算机电缆、耐高温布电线、耐高温控制电缆等多项新产品的研发与型式试验，累计获得发明专利 5 项、实用新型专利 20 项、软件著作权 5 项，技术创新成果丰硕。

创新基因铸就企业持续发展

公司始终秉持“创新驱动企业升级，技术引领电力先锋”的核心理念，构建了深层次和多维度的创新激励政策体系。该体系以“激发全员创新潜能、加速技术成果转化、培育核心技术团队”为目标，涵盖产品研发、生产制造、人才晋升、质量检测四大核心板块，通过“短期奖励与长期激励结合、物质回报与职业发展并重”的立体机制，将创新贡献与员工收益、企业发展深度绑定，形成“人人愿创新、事事能创新、创新有回报”的良好创新环境。



二、生产基地



三、相关主要奖项及荣誉

公司先后荣获中国驰名商标、山东优质品牌、山东知名品牌、山东省企业技术创新促进会优秀新产品二等奖、山东省企业技术创新促进会优秀成果三等奖、泰安市专利三等奖等荣誉奖项。

第二章 环境、社会及治理体系

一、ESG 管理架构

公司建立了自上而下的 ESG 管理架构，将ESG管理融入发展战略之中，持续完善 ESG 管理体系，指导和统筹公司各部门在 ESG 方面的实践活动。

管理层

管理层是公司 ESG 事宜的最高责任机构及决策层，主要负责审议和批准 ESG 战略、愿景与目标，监督公司 ESG 表现及相关目标



进度，审核和评估 ESG 事宜相关风险及重要性，审阅并批复 ESG 事宜相关的公开披露。

ESG工作组

公司 ESG 事宜的执行层由工作小组牵头，各部门协调配合，负责具体的管理和实施工作。工作小组由公司总经理领导，产品生产相关部门负责人组成，负责梳理相关政策，推动各部门落实经董事会决议通过的工作事项，负责收集、整理、分析 ESG 相关的数据及绩效表现，牵头准备 ESG 报告等。

二、利益相关方沟通

公司重视利益相关方及其对公司业务及环境、社会及治理表现的反馈。为了解、识别及响应利益相关方的重点关注议题，公司持续完善沟通渠道，与企业管理人员、客户、雇员、供应商、政府及监管机构以及社会各界人士等积极沟通。公司顾及各利益相关方的利益，重视与各相关方的长远关系，将各利益相关方的反馈意见纳入公司的战略规划，从而实现公司的可持续发展，更好地践行社会责任。

在制定环境、社会及治理策略时，公司通过多种参与方式及沟通渠道考虑利益相关方的期望，如下表所示：

主要利益相关方	要求及期望	沟通及行动
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守法律法规 ● 促进行业健康发展 ● 带动区域经济发展 ● 保障产品质量安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 主动接受监督 ● 依法合规履行义务 ● 信息上报 ● 按期汇报 ● 推动行业上下游协同发展



		<ul style="list-style-type: none"> ● 建立合规运营监控机制
企业管理人员	<ul style="list-style-type: none"> ● 财务业绩 ● 业务发展 ● 企业治理 ● 沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> ● 报告及公告 ● 电邮及热线电话
客户及用户	<ul style="list-style-type: none"> ● 消费者权益 ● 商业道德 ● 产品质量及安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 创新优质产品 ● 保护客户资料及隐私 ● 客户服务热线 ● 电邮及热线电话
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 薪酬福利 ● 职业发展 ● 健康和安生 ● 平衡工作生活 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供良好薪酬福利定期进行绩效检讨及反馈 ● 雇员培训 ● 员工信箱及意见调查公司平等沟通机制 ● 员工活动
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守合约 ● 沟通渠道 ● 商业道德 ● 供应链可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 依法履行合约 ● 参加公开竞标 ● 定期交流 ● 审核与评估 ● 信息共享
媒体及非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> ● 沟通渠道 ● 承担社会公益责任 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社交媒体 ● 慈善活动
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> ● 支持公益慈善活动 ● 注重生产经营对当地产生的影响带动当地经济发展、帮扶弱势群体 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公益活动 ● 志愿者服务 ● 开展健康科普 ● 提升资源及能源使用效率



三、重要性评估

报告期内，公司开展了 ESG 相关议题的重要性评估，以明确信息披露的重点。

议题识别：公司结合自身战略重点及业务发展策略，并参考行业惯例及相关披露标准，识别重大环境、社会及治理议题清单。

利益相关方调研：公司结合议题清单，编制调查问卷，向利益相关方发放。公司利益相关方通过反馈问卷调查，协助公司评估环境、社会及治理相关议题对公司业务以及各利益相关方的重要性。

第三章 产品为本

公司始终关注客户需求，紧紧围绕研发创新，构筑市场紧缺和技术优势突出的创新产品管线，打造覆盖产品全生命周期的质量管理体系，为客户提供高质量的产品，持续创造社会价值，践行企业责任。

一、加强研发创新

公司将客户需求作为研发的重要指导方向，基于实际需要和市场需求确立研发目标，将需求转化为技术要求，开展研发创新，实现本领域关键技术、重大产品的创新突破。目前，公司主要聚焦原有产品的优化升级和开发高附加值的新产品等。

公司高度重视并始终保持高水平研发投入，在技术创新、研发能力、人员储备及设备迭代等各方面持续加大投入，配备具备国内一流水平的研发与检测设备，不断建设升级研发创新条件。

报告期内，公司研发投入累计 2435.49 万元，占总营收 3.95%，为技术创新提供坚实保障。公司大力引进高层次人才、培育青年骨干，



打造高素质研发团队。截至报告期末，研发人员共 22 人，以青年人才为主体，创新积极性高、专业功底扎实、自主创新能力强劲。

研发数据统计表

序号	指标名称	单位	数据		
			2023	2024	2025
1	研发人员数量	人	21	22	22
2	研发人员占比	%	19.09	20.75	22.22
3	研发投入额	万元	2707.19	2271.94	2435.49
4	研发费用占营业收入比重	%	3.94	4.23	3.95

二、严控产品质量

公司自成立以来，注重质量提升与品牌塑造，公司严格遵循各营运市场所在地适用的相关法规与标准的要求。公司制定了各项管理制度，包括但不限于《质量管理体系汇编（2021版）》《产品监视和测量控制程序》、《不合格品控制程序》、《设计开发控制程序》、《生产过程控制程序》等程序文件，以公司自身科技人员为主，由技术部承担，借助社会科研力量。同时通过成立新产品项目攻关组，强力推进产品开发的进度，满足用户需求。

公司有完整的成品产品，报告期内，公司未发生重大质量违规事项。

第四章 合规运营

一、负责任营销

公司在渠道布局和产品定价方面秉持“严谨、公正、合理”的原则，尽量做到平等获得和公平定价。



公司注重与客户建立紧密的合作关系。公司在营销方面坚持专业学术导向、客户需求导向的营销理念，践行科学严谨的负责任营销态度，积极响应用户需要，并为用户提供全天候的售后服务。

报告期内，公司未因宣传不当受到任何处罚。

二、提升客户服务

公司建立了个人、专职部门、其他部门三级信息接收机制，以识别并确定顾客及其他利益相关方的需求和期望，包括质量、安全、健康、知情权、选择权、补偿权、隐私权、交货期等。相关顾客反馈、投诉和抱怨均有明确的处理时限和责任人，可以保证快速有效的处理。经原因分析和调查处理，制定纠正和预防措施，推动组织及合作伙伴不断改进。

三、信息安全管理

公司严格遵守《个人信息保护法》等有关法律法规，根据信息管理过程要求，成立信息管理机构，明确工作流程和各职能部门、生产单位的管理职责，编制管理规范 and 作业标准，建立高效的信息收集、分析、传递、积累和共享的管理体系。

公司对信息安全进行管理，制定了公司保密制度，设立保密办公室，加强信息管理力度，内容包括网络安全管理、信息系统安全保密制度、信息安全风险应急预案，严格规范数据安全管理和个人信息保密的要求。

公司专门邀请外部专家开展相关培训，提高员工信息保护意识与能力。定期开展全员信息安全培训，主要包含网络安全防范知识宣讲，勒索病毒防范，个人信息保护，反电信诈骗等内容，提高了员工网络安全和个人信息保护意识。



报告期内，公司未发生任何相关隐私信息泄露事件。

四、可持续供应链

供应链的稳定与可持续性是公司为客户提供卓越服务的基石，公司致力于与供应商共建合作共赢的负责任采购关系，公司制定了严格的供应链管理体系，以有效保障稳定高效的供应链体系。公司对供应商提供的服务及产品始终保持严格的品质监督，并持续全面地评估供应商在环境及社会责任方面的合规性。

1. 供应商选择

公司关注采购过程中的环境与社会影响，将供应商的环境与社会风险纳入采购过程管理。在选择供应商时，公司在兼顾质量和性价比的情况下优先采用安全、无毒无害、节约能源、资源利用率高、污染少的产品、技术和服务；在其它条件相同的情况下，优先选择建立并通过环境和职业健康安全管理体系认证的供应商，要求供应商必须以“诚信、质量第一”的原则提供产品及服务。

对于供应原辅材料的供应商，采购业务人员对供应商情况基本了解后，应组织品质、生产部门人员对供应商进行质量、生产能力现场评估。

公司要求所有在库供应商严格遵守相关政策要求，对供应商的商业道德和反腐败、劳工权利、健康与安全、产品安全和质量以及环境等方面提出了明确要求。



2. 供应商管理与评价

公司建立了供应商全生命周期管理机制，制定了《采购控制程序》、《供应商管理细则》、《招标管理办法》、《公司合同管理制度》等招标采购及供应链管理相关规章制度。公司持续优化供应商开发、准入、招投标、绩效考核、淘汰机制，采用信息化管理系统，规范供应商管理和采购行为，确保物资和服务供应商履约质量，满足研发、生产、销售等需求。

公司与供应商签订规范协议，严格货物配售渠道，通过供应商交付物的验收管理等手段确保提供合格优质产品。公司对确认合格并开始供货的供应商进行供货能力等情况的动态监测评价，激励现有供应商提高供货品质、服务态度等方面的积极性，确保供应商的供应效果，推进与优秀供应商的合作力度。

同时，公司定期对现有供应商从质量、价格、供货情况、服务行为等维度开展绩效评估，每年对部分重要供应商开展审计，并推进后续采购参照评估和审计结果执行。

公司对存在供应安全、质量缺陷、环境评估不合格或不诚信等问题的供应商进行淘汰处理，创造供应商优胜劣汰的良性竞争氛围，促使供应商不断提高产品质量和整体能力，保证持续稳定地为公司提供满意的产品和服务。

第五章 保护环境

公司始终坚信，稳健的环境、社会与治理以及持续的科学创新对于企业运营的可持续性以及企业与员工、环境和投资界关系的可持续性同等重要。因此，公司积极配合完成现状环境影响评估报告，公司



致力于将环境、社会与治理原则和绩效目标纳入日常运营和业务目标，切实承担环境保护责任，推动可持续发展，致力于构建更美好的世界。

报告期内，公司并未发现任何对本公司有重大影响且严重违反有关空气及温室气体、排放物及水的排污以及有害及无害废弃物产生的相关法律及法规的重大事宜，相关法律及法规包括但不限于《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》等。

一、温室气体排放

公司主要的温室气体来源于交通运输所消耗的燃油及空调制冷剂产生的直接温室气体排放(范围一)和外购电力造成的间接温室气体排放(范围二)。

二、废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及其他相关法规，并依照该等法规管理废物，防止废物污染环境。

公司的无害废弃物主要来自于日常的办公运营活动，主要包括生活垃圾以及废弃包装，公司会委托具有资质的第三方公司对其进行回收及处理。

公司在确保高质量生产的前提下，积极推进绿色办公和清洁生产。公司落实节约措施，推行双面打印、废纸打印、随手关灯等行为倡议，同时积极响应国家垃圾分类政策，向员工普及垃圾分类知识，带动员工投身到垃圾分类的行动中。

报告期内，公司生产经营相关的废弃物排放完全合规，无任何污染事故发生。



三、资源使用管理

四、1. 能源消耗

公司已制定了《资源及能耗日常节能管理制度》，以监测及最大限度地提高能源效率。政策和措施均妥善告知所有员工。公司对能源目标进行定期检讨，以持续改善公司的耗能表现。

报告期内，公司能源消耗表现如下表所示：

能源类型	单位	消耗量
电力	兆瓦时	6483

为更好地管理资源使用及提升资源利用率，公司切实落实并鼓励员工参与生产运营节能减排。公司于报告期内已实施的主要节能措施包括：

- 优化生产流程、提高产品能源利用率。
- 加强各种耗能、能源转换设备和水、电、汽、制冷系统的管理，逐步采用节能认证的新设备替代能源效益较低的设备。
- 规范公车使用，科学、合理安排公务用车。
- 夏季将室内空调温度设置为24-26℃范围。
- 购买节能设施设备，循环利用，源头削减；二是加强节水管理，培训教育员工节约用水；三是实施节水技术改造，实现工业用水循环利用不外排。

2. 用水管理

公司的用水主要是办公室的生活用水和生产用水。公司水资源均取自市政用水，故并没有任何求取适用水源上的问题。报告期内，公司水资源消耗表现如下表所示：

能源类型	单位	消耗量
水	万吨	4.84



节约用水措施：

- 组织操作人员节能培训，严格执行《节水制度》等规章制度。
- 加强节水宣传，张贴节水标语，引导员工合理用水。

第六章 员工关系

一、雇佣与平等

公司将员工视为企业长青的基石，秉承以人为本的原则，尊重并珍视每一位员工。公司持续完善员工管理体系及制度，已制定包括招聘与录用、员工薪酬、福利、绩效考核以及员工关系等多项内容在内的管理制度和办法，并要求全体员工充分学习员工手册中的相关内容，确保制度的贯彻执行。

1. 招聘与解聘

公司秉持公平、公正、公开的人才管理核心理念，在招聘工作中严格遵守平等竞争、经济适用等原则，聘用、选拔并培育能力突出、积极进取的多元化人才。公司已制定《公司人力资源管理制度》，《员工招聘与录用管理制度》，《试用期管理规定》，《员工关系管理规定》，《岗位说明书》以规范公司与员工的行为，建立有序的生产、经营、办公制度，提高工作效率，维护公司与员工的共同权益。公司绝不容忍不公平的解雇，对劳动关系的解除和终止做出了详细规定，明确解聘程序、条件以及其他双方应尽的义务，以确保解雇程序公正、公开。

截至 2025 年末，公司职工总数为 99 人。公司始终坚持“人才强企”战略，高度重视人才的引进、选拔、培养与激励，构建全方位人才引进与发展机制。为规范劳务用工管理、持续提升员工综合素质，



公司制定《ZW-RL-12 劳务用工管理规定（单独存放）》，为人才队伍建设与规范化管理提供坚实制度保障。

2. 多元、平等及共融

公司始终致力于营造包容、多元化的工作环境，为所有员工提供平等的发展机会。坚决禁止在招聘和工作中出现基于员工性别、年龄、族裔、宗教信仰、残疾、性取向或家庭状况等不同个人特质的歧视或区别对待，杜绝任何形式的骚扰行为。

报告期内，本公司未发现任何对本公司有重大影响且严重违反有关雇佣的相关法律及法规的重大事宜。相关法律及法规包括但不限于《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动合同法》。

二、健康与安全

公司关注员工的健康与安全，致力于为员工打造舒适、健康与安全的工作环境。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定和完善了《办公环境及安全保卫管理制度》《安全教育培训管理制度》《职业病防治责任管理制度》《职业病危害警示与告知管理制度》《职业病防治管理绩效考核管理制度》《职业病危害事故处置与报告管理制度》等十余项公司制度，涵盖极端天气应对，消防安全管理、职业健康管理、等管理制度和岗位操作规程，并已严格落实到公司日常职业健康安全管理工作。

公司高度重视员工生产生命安全，在制度中对员工生产流程中可能涉及到的多项危险作业流程进行了详尽的规定，《作业指导书》、



《设备操作规程》明确了各项作业的危险水平、职能分工，安全要求及防护和管理等多方面内容。此外，公司每年都组织员工对岗位涉及的安全管理制度进行学习与演练，以提高员工的安全意识和应急反应能力，切实保障员工生命安全。

公司连续三年(含报告期)实现员工零工伤死亡事故。报告期内，公司未发现任何对本公司有重大影响且严重违反有关健康与安全的相关法律法规的重大事宜。

为规范安全健康管理，公司结合实际运行中发现的问题，修订完善《安全环境管理工作奖励办法》等多项制度，使制度条款更贴合现场、更具操作性与执行力。

公司持续深化安全隐患排查治理，大力推进安全文化建设，全面提升员工安全素养。先后组织开展“开工第一课”“大警示、大学习、大反思”及消防技能竞赛等系列活动，员工安全意识与应急处置能力得到显著提升。





三、发展与培训

为实现公司战略目标，坚持“人才是企业第一资源”观念，大力推进“人才强企”战略，不断完善和创新人才工作机制，建立了由职位评价、薪酬激励、绩效考核、学习培训等方面的人力资源管理系统，为公司持续健康发展提供了坚强的人才保证和智力支持。公司建立了《员工职业发展规划》，《员工薪酬管理办法》，《绩效考核管理规定》、《年终奖管理办法》、《合理化建议与创新管理办法》《员工培训与开发管理办法》等相关制度与规定。公司把与员工共同发展作为最重要的责任之一，并持续努力为员工提供更多的职业生涯发展机会和工作环境。

1. 职业发展

公司建立了完善的人事管理制度，通过《员工管理制度》等文件，为员工提供透明的薪酬构成及调整渠道、清晰的岗位职责及绩效说明，明确的考核规则及晋升通道。

公司重视员工沟通及对员工的绩效辅导，通过员工自我评价与上级的绩效评价匹配、调整工作内容，帮助员工在工作岗位上获得自我成就感，鼓励员工进行自我职业探索，以实现岗位和人才的有效匹配，为公司发展提供坚实的人才基础。

公司关注员工的个人成长，在公司内部公开各职级要求，力求公开透明；公司致力于为每一位员工提供平等包容的职场环境，在制度中保障员工的向上沟通渠道；在工作之余，公司积极打造多元开放的文化氛围，时刻关注员工的身心健康。

2. 员工培训



公司一直注重员工培训，每月进行一次培训，成绩优异者给与奖励，因此达到工作的积极性。基于不同岗位的能力要求为员工提供公平的培训机会。通过培训不断提升员工的职业技能和综合素质，以推动企业的可持续发展。

公司开展各种形式和层次的学习与培训，开发员工能力与潜力，不断完善人才队伍结构，提升员工整体素质。根据岗位需求选人用人，同时积极采取有效措施留住人才。实施全员绩效管理和各种政策激励组合，多措并举调动员工积极性、创造性，提高公司整体绩效。公司的培训内容体系搭建遵循“内容多样化、形式多样化、贴近业务、绩效挂钩”的原则，并通过制定《员工培训管理制度》、《培训管理规程》等制度以规范培训工作的落实。

公司高度重视人才引进与培养，全力构建层次清晰、接续有力的核心人才梯队。先后制定《员工评价管理办法》《员工岗位轮换管理办法》《后备干部选拔培养管理办法》《优秀管理者（团队）评选办法》等系列制度，以制度化管激发员工创新活力、提升综合管理能力。

公司坚持“人才强企”理念，通过优化绩效考核方案、推行岗位轮换锻炼、强化后备干部选育等多元举措，清晰打通员工职业晋升与发展通道，建立多维度、有竞争力的薪酬激励体系，打造积极进取、团结协作、勇于创新的管理团队，为企业持续高质量发展提供坚实人才支撑与组织保障。





四、关怀与沟通

本公司提倡生活与工作相平衡，在工作方面，公司为员工配备多种办公所需资源，最大限度地提供工作便利；在生活方面，公司基于《劳动法》及其他相关法律法规，制定《员工福利管理制度》，关注员工的物质和精神满足。

公司根据国家政策和员工需求，设立了多种福利制度，如年终奖、节日福利等，增强员工的归属感和忠诚度。

公司按照国家规定为员工缴纳五险，确保员工的社会保障权益，提高员工的安全感和稳定感。

公司构建多元化、多层次员工福利保障体系，不断增强团队凝聚力与员工归属感。公司为员工免费提供 1—4 人标准集体宿舍，或按规定发放租房补贴；同时落实集团年度利润 20% 平均分红、带薪休假、年度健康体检、免费工作餐及节日慰问等福利，省外员工可按规定享受探亲假并报销往返路费。

公司持续深化企业文化建设，丰富团队活动载体，先后组织清明节健步走、主题党日等特色文体与党建活动，进一步凝聚人心、汇聚合力，企业向心力与团队战斗力实现新提升。





五、劳工准则

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，严禁童工及强制劳工。公司在招聘环节由人力资源部对候选人进行必要的背景调查，以发现并排除任何违反相关劳动法律、法规或标准的情况。所有员工都必须自愿合法地与公司签订劳动合同。

报告期内，公司未收到过任何雇佣童工或强制劳工方面的投诉或举报。

第七章 反贪污

公司重视商业道德，倡导对贪污、贿赂、舞弊、勒索、欺诈及洗黑钱等不当行为零容忍的文化理念。公司遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，加强相关法律法规宣传，塑造公平、公开、廉洁、正直的风气。公司通过培训方式强化销售部门员工反腐败合规意识、提高反腐败合规能力。

公司建立《公司内部廉洁管理制度》，营造廉洁高效的工作氛围，加强公司廉洁管理，不断增强自律意识，提高法制观念，规范全体工作人员行为，要求全体员工必须品行端正，遵守社会道德，不准组织、参与或支持各类腐败活动。

报告期间，公司及员工无正在进行或已审结的贪污诉讼案件，公司亦未发现任何对公司有重大影响且严重违反防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱相关的法律法规的重大事项。



公司严格执行《泰开集团廉政建设管理规定》，纵深推进廉洁文化建设，持续增强廉洁文化的渗透力与感召力。结合企业实际，通过多元化、多维度、多渠道宣传教育，多措并举织密廉洁风险防控网络，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

廉洁从业、严守底线是全体员工的基本职业操守与立身之本。公司组织销售、招采等关键岗位人员签订《销售岗承诺书》《招采岗承诺书》，从严规范关键岗位廉洁从业行为。

公司常态化开展廉洁警示教育，通过典型案例通报、警示教育片观看、节前廉洁提醒等形式，引导干部职工将廉洁理念内化于心、外化于行。同时，组织全体党员集中学习《中国共产党纪律处分条例》，强化纪律规矩意识，筑牢拒腐防变思想防线。



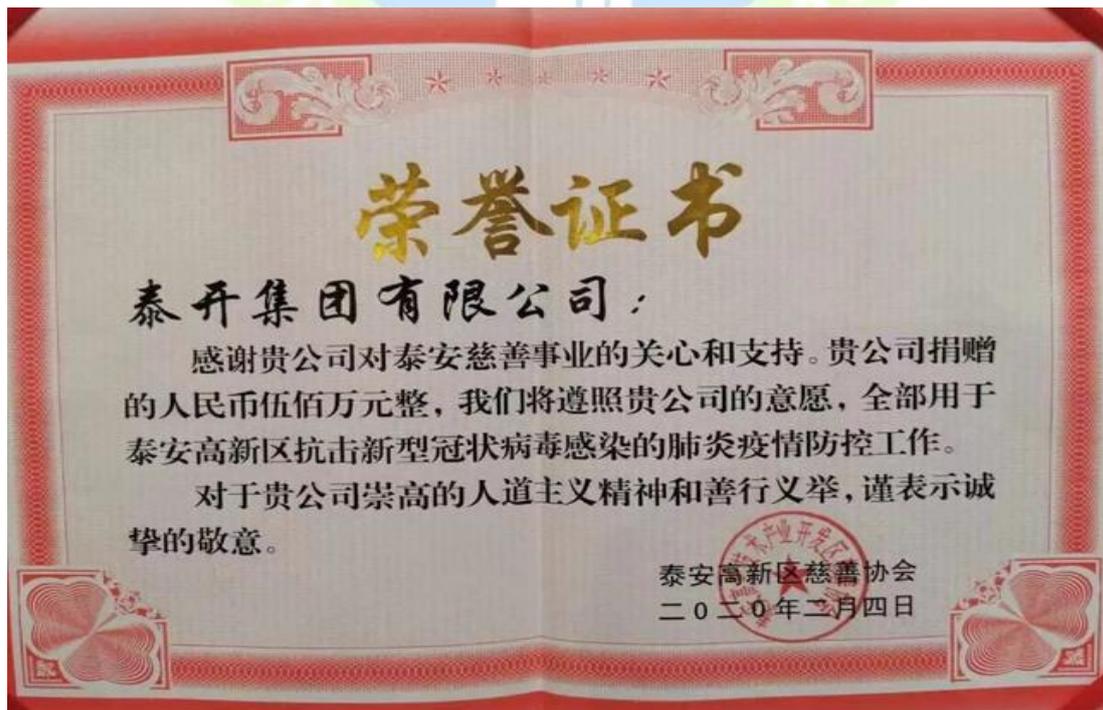


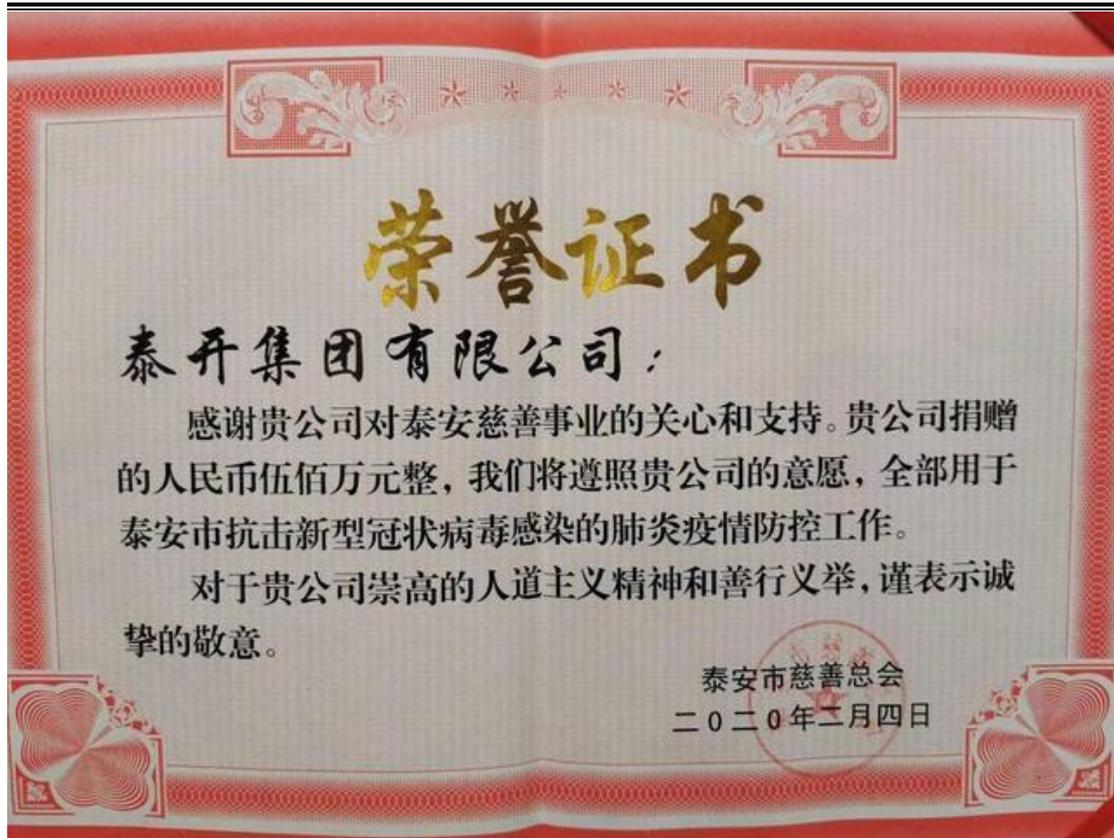
第八章 社会公益

公司秉持“回报社会”的理念，积极投身社会公益事业为社会贡献力量。公司倡导“服务、奉献、责任、创新”的企业文化，提倡员工传递爱心和正能量，并为此提供相应的支持和资源。公司通过组织志愿者团队鼓励员工用实际行动贡献社会，实现自我价值。

未来，公司将继续秉持“回报社会”的理念，通过不断加强与社会各界的合作，为社会公益事业贡献更多的力量。同时，公司也将进一步推动自身的可持续发展，不断提升社会责任和企业形象，成为行业的领先者和公众信任的品牌。

公司秉持“追求卓越、回报社会”的企业宗旨，主动承担社会责任，塑造积极的企业形象，进一步增强企业的使命感和责任感。公司积极开展“慈心一日捐”、“无偿献血”等公益活动，疫情期间，泰开集团向泰安市慈善总会和泰安高新区慈善协会累计捐款 1000 万元，在社会上树立了良好的企业形象。





第九章 ESG 关键指标

类型	指标	单位	2025年
环境			
废气排放物	VOCs	吨	0.32
废水污染物	生活污水	立方米	2104.09
固体废弃物	危险废物	吨	7.82
	一般固体物	吨	325.91
能源消耗	煤炭	吨	0
	电力	兆瓦时	6483
	柴油	吨	0
	天然气	立方米	0
	汽油	吨	0
	外购纸	kg	713



耗水量	新水量	万吨	4.84
包装材料使用	包装使用量	吨	14.51
	温室气体总量	吨	3364.17
	范畴一温室气体	吨	/
	范畴二温室气体	吨	/
	范畴三温室气体	吨	/
社会			
员工人数	员工总人数	人	99
	男员工	人	99
	女员工	人	0
	≤34	人	53
	35-44	人	45
	45-54	人	1
	≥55	人	0
	研究生及以上	人	1
	本科及专科	人	32
	大专以下	人	66
	一般工种	人	93
	特殊工种	人	0
	管理人员	人	6
	全职	人	99
	兼职	人	0
	职业健康	因公死亡人数	人
千人重伤率		%	0
员工培训	受训员工人次	次	1671
	培训投入金额	万元	1.58
供应商	国内供应商数量	个	123
	国际供应商数量	个	0
产品责任	安全和健康原因造成的产品召回比例	%	0%



	客户满意度	分	98.3
反腐败	贪污诉讼案件数量	件	0
社区投资	/	/	/





广东中认联合认证

ZhongRenLianHe Certification Co., Ltd

地址：广东省佛山市顺德区容桂朝桂南路1号科技创新中心4座2305号